

Regolamento per il reclutamento del personale della Fondazione Culturale Antonio Salieri

1.Riferimenti normativi

In attuazione della legge 133/2008 art. 18 comma 2 , la Fondazione Culturale Antonio Salieri, di seguito FCAS, adotta il presente Regolamento per il reclutamento del personale da inserire nella propria struttura organizzativa, con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

2.Principi

Il Regolamento disciplina procedure, criteri e modalità della selezione del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, economicità, celerità e non discriminazione.

3.Assunzioni con procedure selettive

La FCAS provvede alla selezione del personale da inquadrare nei propri ruoli con mansioni, funzioni, livelli e responsabilità previsti nel CCNL.

Le procedure selettive di cui ai successivi punti sono finalizzate ad, accertare il possesso dei requisiti, della professionalità, delle capacità e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire. Prima di avviare la ricerca di personale esterno, la FCAS può verificare se esiste la competenza da acquisire tra il personale interno attraverso selezione interna.

4.Assunzioni senza procedure selettive

La FCAS può procedere all'assunzione di personale senza adottare procedure selettive nei casi previsti dalla legislazione vigente, per la costituzione di un rapporto di lavoro temporaneo (per sostituzioni di maternità/paternità, organizzazione di particolari eventi, esigenze stagionali e simili), nei casi di assunzione di figure professionali da impegnarsi nell'attività di Produzione artistica ai sensi del CCNL per attori, tecnici, ballerini, professori d'orchestra e coristi scritturati dai Teatri Stabili e nel caso in cui ricorrano diritti di precedenza previsti dall'art.1 del CCNL di cui al precedente art.3.

5.Requisiti

Possono accedere alle procedure selettive i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere cittadini di un Paese dell'Unione europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver subito condanne penali definitive e non trovarsi in stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- d) avere età superiore a 18 anni;

- e) avere idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro, con obbligo per la FCAS di esperire appositi accertamenti;
- f) avere titoli di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso, come specificati nell'avviso di selezione;
- g) I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione. Inoltre il richiedente deve rilasciare una dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della FCAS.

6.Pubblicità

La procedura di selezione esterna ha inizio con la pubblicazione dell'avviso di selezione nel sito istituzionale della FCAS in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 33/2013 e, se ritenuto utile alle esigenze della FCAS, con ulteriori altre forme di pubblicità. Nell'avviso viene indicato il profilo professionale ricercato, il livello e la qualifica ricoperta ai sensi del vigente CCNL, con relative mansioni e competenze, i requisiti di studio e di professionalità richiesti per l'ammissione nonché eventuali altri titoli di servizio, di studio e professionali utili per la valutazione. L'avviso deve contenere tutte le informazioni relative alle modalità e ai termini per la presentazione della domanda, le modalità e i criteri per la selezione, le materie oggetto delle prove e gli elementi fondamentali dello stipulando contratto di lavoro, nonché la data e il luogo della selezione. La FCAS si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, qualora risulti un numero di candidati insufficiente per una adeguata selezione o per altre motivate esigenze della FCAS.

7.Procedure di selezione

La procedura di selezione si articola secondo quanto previsto dall'avviso di cui al precedente punto 6, approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Le assunzioni sono deliberate dal Consiglio di Amministrazione che dispone anche in ordine alla procedura selettiva che può avvenire per titoli, con prove scritte e/o pratiche e/o esami orali. Alle prove sono ammessi i candidati in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla posizione da ricoprire.

In base agli esiti della selezione viene stilata una graduatoria che può essere utilizzata dalla FCAS per eventuali ulteriori assunzioni che dovessero rendersi necessarie entro il biennio successivo al completamento della procedura di selezione.

8.Accertamento requisiti

L'assunzione in servizio è disposta, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del vigente CCNL nonché dopo verifica dell'assenza di eventuali cause di incompatibilità o conflitti di interesse in base al D.lgs. 39/2013 e al D.lgs. 165/2001, per quanto applicabile. Il mancato possesso dei requisiti prescritti nell'avviso di selezione al momento della costituzione del rapporto di lavoro, costituisce motivo giustificato per la mancata sottoscrizione del contratto da parte della FCAS. Il contratto a tempo determinato indica la durata temporale e non può essere prorogato oltre i termini previsti dalla legge.

9. Tirocini e stage

Il presente regolamento non interessa i rapporti con soggetti inseriti nelle attività della FCAS in stage o tirocinio formativo o a seguito di protocolli, accordi o convenzioni con Università, Accademie, Conservatori, Scuole di perfezionamento e formazione professionale, Istituti di ricerca o simili.

10. Trattamento dati personali

Le notizie relative ai candidati alle Selezioni della FCAS sono trattati nel rispetto di quanto previsto dal vigente Codice in materia di protezione dei dati personali.